

# 2022 年全市预算绩效管理工作开展情况

2022 年，绩效评价中心根据全面实施预算绩效管理改革的各项要求，不断健全完善“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，持续推动预算绩效管理工作不断提质增效。

## 一、加强理论学习

按照局党组的统一安排部署，通过参加集体学习、党员在线教育和个人自学相结合等方式，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大报告的核心要义、精神实质、深刻内涵和实践要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记“国之大者”，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

## 二、持续改进作风

牢固树立服务意识，优化绩效目标编审服务，利用电话、QQ、微信群等多种方式，主动加强与市级预算部门（单位）沟通交流，提高工作效能。建立市与县（区）工作联动机制，督促指导县（区）加快推进“三全”预算绩效管理改革。

## 三、认真落实党风廉政建设责任制

分管领导认真履行“一岗双责”，延伸责任触角，及时对科室负责人及工作人员进行廉政约谈，层层传导压力，把纪律和规矩挺在前面。严格落实中央八项规定及实施细则和省、市委实施办

法，切实筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想防线，坚决守住廉洁底线，不碰纪律红线。同时，认真履行意识形态工作责任制和保密工作各项要求，干部职工风险防范和安全生产责任意识进一步增强。

#### **四、进一步加强制度建设**

在搭建了1个总办法、5个分环节的“1+5+N”制度框架基础上，不断拓展配套制度体系“N”的维度。2022年制定了《武威市财政局委托第三方机构参与预算绩效管理工作办法》《武威市财政局预算绩效管理工作内部规程》等配套制度，预算绩效管理及评价制度体系进一步健全完善。

#### **五、健全完善指标体系**

编印了《武威市本级预算部门(单位)项目支出绩效指标库》，完成共性指标16类、分行业分领域21类和分部门63类共2878条指标的设定。构建了分行业、分领域和分层次的绩效指标体系，提高绩效管理的科学性、有效性和可操作性。

#### **六、全面落实绩效目标管理**

市本级74个部门(单位)支出预算全部纳入绩效目标管理，部门(单位)预算项目和部门整体支出绩效目标编报比例达100%，显著提升了部门(单位)绩效意识、预算管理水平和政策实施效果，“重绩效、讲绩效、用绩效”的局面加快形成。

#### **七、有效开展绩效运行监控**

各预算部门(单位)按照时间节点，对绩效目标的实现程度

和预算执行进度开展“双监控”，监控比例达 100%。对部门（单位）报送的绩效监控数据进行分析研判和核查，及时将发现的问题反馈相关预算部门（单位），采取措施纠偏并限期整改，督促部门（单位）改进管理，切实提高财政资金使用的时效性。

## 八、着力提升绩效评价质量

**一是单位自评全覆盖。**对 2021 年度部门整体支出和项目支出开展单位自评，实现自评全覆盖。并按 20%的比例对部门（单位）报送的自评报告从完整性、规范性和准确性等方面进行了抽查复核，将抽查复核发现的问题及时反馈被抽查部门（单位），督促指导部门（单位）抓好问题整改落实，形成了结果反馈、问题整改和绩效提升的良好局面。

**二是积极开展事前绩效评估。**对武威站综合客运枢纽及停车场项目进行了事前绩效评估，送审金额 5.28 亿元，评估核定金额 4.65 亿元，审减金额 0.63 亿元。将含在项目中不合理、投入效益不高的“水分”挤出，力求把政府“钱袋子”管理的更精准高效。

**三是扎实开展财政重点评价。**2022 年，对神州荒漠野生动物园改扩建项目、天丰街和凤阳路地下停车库（人防工程）及配套工程项目、城北热源厂 5×58MW 锅炉烟气超低排放政府专项债券项目、2021 年全市衔接及整合资金项目进行了财政评价，涉及资金 4.3 亿元。使财政重点绩效评价在调整支出结构、完善制度、促进部门（单位）履职、落实民生政策等方面发挥了积极

作用。

**四是强化绩效评价结果应用。**建立绩效评价结果与安排预算、完善政策、改进管理的实质性挂钩机制。2022年，市本级压减资金1.39亿元，收回部门闲置资金2507万元。

### **九、推动预算绩效管理整体提升**

对标对表“全方位、全过程、全覆盖”工作任务清单，通过采取查阅资料、现场查看、交流指导等方式对凉州区财政局、民勤县财政局、古浪县财政局和天祝县财政局全面实施预算绩效管理工作进行了实地督查，了解掌握所属县（区）工作进展情况，下发了《关于对县（区）全面实施预算绩效管理工作督查情况的通报》，对存在的问题认真研究整改，切实做到以督查推动工作落实，以督查促进工作提升，推动预算绩效管理整体提升。

### **十、加大预算绩效考评力度**

制定《2022年度县（区）预算绩效管理考核办法》《2022年度市级部门（单位）预算绩效管理考核方案》及《考核评分细则》，将预算绩效管理工作纳入年度市直部门（单位）领导班子年度考核评价指标体系和县（区）领导班子年度高质量发展考核指标体系。县（区）和市直部门（单位）对预算绩效管理更加重视，“我要有绩效”的责任意识和自觉意识大幅增强。