

# 武威市人民政府驻兰州办事处

---

## 武威市人民政府驻兰州办事处 2022 年整体绩效自评报告

为加强财政项目资金绩效管理，提高财政资金使用效益，根据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》等相关文件规定，武威市人民政府驻兰州办事处成立预算绩效评价小组，对 2022 年实施项目情况开展了绩效评价，现将有关情况报告如下。

### 一、项目概况

#### （一）单位基本情况

武威市人民政府驻兰州办事处是归口市政府办公室、参照公务员法管理的事业单位。主要职能是对外宣传武威，代表市政府与驻地党政机关进行联络、协调，处理涉及武威市在兰的有关事宜，是服务武威经济社会发展的窗口单位。承担信访、劳务输出、接待服务、招商引资、信息收集、传递等职能，同时负责监管下设经营实体兰州银武威大厦。经市编办核定内设机构（科室）3 个：办公室、财务科、接待科。

#### （二）整体绩效目标

市政府驻兰办 2022 年度收入合计 303.86 万元，其中：财政拨款收入 303.86 万元，占 100%。市政府驻兰办 2022 年度支出

合计 303.86 万元，其中：基本支出 143.86 万元。包括：人员经费支出 128.75 万元，占 89.5%；日常公用支出 15.11 万元，占 10.5%；项目支出 160 万元，主要用于水费、电费、物管费、取暖费、维修费、购置费、办公费、差旅费、印刷费、公务接待费、公务用车运行维护费等机关运行支出。

### （三）年度重点工作

**1.全面落实党建主体责任。**深入贯彻新时代党的建设总要求，认真贯彻落实习近平总书记关于把党的政治建设摆在首位的重要论述，切实增强责任感、紧迫感，学思践悟，以知促行，以更加扎实的举措，促进驻兰办党建工作质量不断提升。**2.全力抓好工作任务落实。**紧紧围绕全市中心工作，对标对表中央、省市决策部署和市政府驻兰办各项职能职责，积极转变理念和作风，创新服务方式，推进各项工作任务落实。**3.持续加强党风廉政建设。**深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党重要论述和中央、省、市纪委全会精神，认真落实全面从严治党和反腐败工作要求，全力抓好党风廉政建设工作。**4.着力做好意识形态工作。**召开专题会议研究安排意识形态领域工作，制定市政府驻兰办《意识形态工作责任清单》，压紧压实意识形态工作班子主体责任和班子成员“一岗双责”政治责任。把意识形态工作纳入党建、党风廉政建设工作要点，与党建工作、党风廉政建设和业务工作同部署、同落实、同检查。加强教育引导，增强干部职工政治意识、大局意识和意识形态风险防范意识，筑牢抵制各种错误思想观念的思

想基础。强化监督管理，规范干部职工个人网上言行行为，加强单位内部 QQ 工作群、微信工作群管理，落实审核把关责任。5. 认真落实驻村帮扶责任。认真落实全市乡村振兴工作安排部署，按照市政府办公室安排要求，克服单位人员不足的困难，选派 1 名优秀干部，担任市政府办驻村帮扶工作队第一书记兼队长。要求驻村干部提高思想认识，严格按照驻村工作制度规定，注重多与群众沟通，多向群众学习，更好更快的进入角色。为便于开展扶贫工作，为驻村干部提供必要的保障服务。加强驻村干部工作监管，不定期对驻村工作开展情况进行督导。**6. 筑牢疫情防控 and 安全生产防线。**我省新冠肺炎疫情发生以来，高度重视、迅速响应，全面动员、及时部署。党员领导干部带头，组织市政府驻兰办和兰州银武威大厦 30 多名党员干部职工 24 小时坚守在疫情防控一线，对进出人员开展测温登记、健康码查验、单位内外实施清洁消杀、协助驻地社区开展防控值守，全力维护人民群众生命健康安全，在疫情防控中践行初心和使命，武威大厦整体运营安全稳定。

## 二、绩效自评工作开展情况

### （一）绩效自评目的、对象和范围

为加强对财政资金的管理和监督，保证财政资金使用的规范性、安全性和有效性，从项目立项依据、目标、组织实施、预算需求、执行效果等方面入手，对项目的实施情况和实施效果进行全面的分析和评价。通过开展绩效评价工作，对项目管理、完成

情况进行全面了解，对资金的执行情况和实施效果进行分析评价，总结经验及发现存在的问题，为指导预算编制、优化财政支出结构提高公共服务水平等提供决策依据。

## **（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等**

**1.绩效评价原则：**项目绩效评价符合国家法律、法规，遵循独立、客观、科学、公正、实事求是的原则。

**2.绩效评价指标体系、评价标准等（详见整体绩效自评表）。**

**3.绩效评价方法：**在评价过程中，评价工作组通过制定和完善绩效评价工作方案、实地调研并完善评价指标体系、形成初步评价意见、召开会议组织实施，评价过程中主要采用比较法、因素分析法、成本效益分析法，将定量分析和定性分析相结合总结项目中的有效经验，发现实施和管理中的问题，以切实提升财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平。

## **（三）绩效评价工作过程**

**1.前期准备。**一是全面学习政策。收集查阅与有关财务制度以及项目立项申报的有关资料，确保评价工作开展前充分把握相关政策。二是成立绩效评价工作小组，具体负责绩效评价工作。三是拟定详细的工作方案，包括评价内容、评价方法、评价依据、时间安排、工作步骤、工作要求等方面。四是加强与财政的沟通协调，做好绩效评价工作准备。

**2.组织实施。**一是了解项目负责人对整体项目的目标设定以

及完成程度等项目具体情况及财务负责人关于保障单位运行资金落实及使用和管理情况。二是收集全年部门运行经费支出相关资料。

**3、分析评价。**通过分析使所有评价人员充分了解项目绩效情况，掌握评价指标和标准。评价小组成员根据听取介绍、调取原始凭证、资料等一系列的评价措施，再对照评价指标和评价标准进行评分。

### **三、综合评价情况及评价结论**

市政府驻兰办整体绩效评价得分93分，综合评价等级为“优”。评价认为：通过项目的实施，项目资金主要用于市政府驻兰办事处日常工作业务运行与履行职能的各项支出，有效保障了对外宣传武威，代表市政府与驻地党政机关进行联络、协调，处理涉及武威市在兰的有关事宜，完成信访接待、劳务输出、招商引资、商务接待、信息收集、传递等工作，较好地实现了项目绩效目标。

### **四、绩效评价指标分析**

#### **（一）预算执行率指标分析**

按照武威市财政局下发的《关于下达2022年部门预算的通知》，市政府驻兰办年初预算数280.57万元，其中基本支出120.57万元，项目支出160万元。全年预算数303.86万元，其中基本支出143.86万元，项目支出160万元。实际支出数303.86万元，其中基本支出143.86万元，项目支出160万元。执行率100%，指标分值10分，评价得分9分。

## **(二) 部门管理指标分析**

**1.资金投入指标分析:**2022年市政府驻兰办基本支出预算数143.86万元,执行数143.86万元,执行率100%;项目支出预算数160万元,执行数160万元,执行率100%;三公经费控制率90%;结转结余变动率 $\leq 0\%$ ;指标分值10分,评价得分9分。

**2.财务管理等指标分析:**财务管理方面严格按照本单位《财务管理制度》执行,财务管理制度健全、财务监控有效、资金使用规范。采购管理规范。资产管理规范。在职人员控制率100%。重点工作管理制度健全。执行率100%,指标分值10分,评价得分10分。

## **(三) 部门履职效果指标分析**

市政府驻兰办积极发挥职能作用,严格执行公务用车管理相关规定,顺利完成车辆接送服务任务。全力保障市直各部门、各单位来兰各项公务活动的服务保障联络衔接任务。积极推介地方名优特产,帮助驻武企业和县区宣传推介名优产品,想方设法扩大企业知名度,提高产品认知度,延长拓宽销售渠道。为我市经济发展做出了应有的贡献。多次开展内部培训,让每一位员工明确工作职责,规范工作程序,强化工作纪律。信息化系统运行稳定率 $\geq 90\%$ 。及时发放职工工资和交纳社会保险费。预算经费下达后,经费到位及时,经费支出合理合规,实现了预定的绩效目标,执行率90%,指标分值50分,评价得分46分。

## **(四) 能力建设指标分析**

组织建设方面，组织召开党风廉政建设专题会议 1 次，开展集体廉政提醒谈话 1 次，班子成员深入基层，与各科室负责人、职工进行面对面约谈 24 人次。加强对党员的经常性教育、管理和监督。干部队伍建设完备。档案管理完备。执行率 95%，指标分值 10 分，评价得分 9 分。

#### **（五）服务对象满意度指标分析**

通过开展服务对象民意调查效果满意度 90%，对照工作责任书和重点工作，加强整改提高工作效率，在工作过程中，积极倡导民主作风，充分发挥集体决策的优势，保证项目和资金安全。执行率 90%，指标分值 10 分，评价得分 10 分。

### **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

严格按照市政府驻兰办工作规程开展和正常运营的要求，全面保质保量的完成市委、市政府交办的工作任务，为我市在兰招商引资和联络衔接等提供相应保障和支撑，促使我单位工作有序开展，服务水平明显提高，服务效果明显提升。按照新《预算法》及其实施条例的相关规定，科学合理编制本年度预算草案，避免项目支出与基本支出划分不准或预算支出与实际执行出现较大偏差的情况。进一步完善内控管理制度，严格预算执行，科学合理编制决算。执行中确需调剂预算的，按规定程序报批，同意后执行。

### **六、有关建议**

一是继续完善项目支出各项支出标准，加强对项目资金的事

前、事中监控，提高资金使用效益；二是严格按项目进度执行预算，增强预算的约束力和严肃性；三是及时了解预算执行差异，合理调整、纠正预算执行偏差，切实提高部门预算收支管理。

## 七、其他需要说明的问题

无。

附：整体绩效自评表

武威市人民政府驻兰州办事处

2023年4月16日

